

Отчёт по итогам работы первичной профсоюзной организации МБДОУ №14 за 2024 год

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального района.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

На сегодняшний день на учёте профсоюзной организации 17 человек, что составляет 100 % членство.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки. Чем больше членство первички, тем сильнее влияние профсоюзной организации. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Благодаря активной работе Профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет. За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Базовый оклад работников образования. 2020 год 2024 год 14236 руб. – учитель 21000 руб. – учитель 11680 руб. – воспитатель 20900 руб. - воспитатель Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ. С 1 января 2025 года изменились базовые оклады: Старший воспитатель – 23058 Воспитатель и педагог-психолог – 22958 Физ. Инструктор – 22763 Муз. Руководитель – 22763 Мл. воспитатель – 21583 Мед. сестра – 23121 Ст. мед. Сестра – 24821 Дворник, подсобный рабочий, сторож, прачка, кладовщик, уборщик, кастелянша, секретарь, специалист в сфере закупок – 21200 Повар – 21713 Шеф повар – 21891 Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры. Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства. В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования.

В апреле 2024 года заключён новый коллективный договор.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.

5.1. В целях социальной защиты работников образовательной организации, в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

5.1.1. Предоставлять работникам организации - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

День отдыха не предоставляется женщинам, работающим по режиму неполного рабочего дня. День отдыха не предоставляется в январе и мае месяцах в связи с большим количеством выходных и праздничных дней. Суммирование дней отдыха не допускается.

5.1.2. Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня (при совпадении с выходными днями, предоставляется в другой день месяца);
- бракосочетание детей - один рабочий день (при совпадении с выходными днями, предоставляется в другой день месяца);
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников 11 класса (9 класса) в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в Вооружённых силах РФ - один рабочий день;
- проводы супруга, сына, родного брата для участия в СВО – один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60, 70 лет; мужчинам 50, 60, 65, 70 лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;

5.1.3. Предоставлять работникам организации, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 рабочих дней (ст.116 ТК РФ).

5.1.4. Предоставлять не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 7 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

5.1.5. Установить из премиального фонда организации в соответствии с Положением не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации выплату в размере 300 рублей;

5.1.6. Производить единовременную выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда, 1% фонда премирования руководителя и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

5.1.7. Выплачивать работникам материальное вознаграждение в сумме **1000 руб.** к юбилейным датам (50 лет, 55, **60** лет – женщины, 50 лет, 60, **65** лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

5.1.8. Работникам - членам профсоюза из средств фонда социальной защиты Альметьевской территориальной организации Профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в следующих случаях:

- пожара, кражи, порчи домашнего имущества работника;
- проведения платной операции (кроме зубопротезирования);
- онкологического заболевания работника;
- в связи со смертью работника (выдается его родственникам);
- многодетным семьям работников, чьи дети идут в первый класс.

Решения о выплатах принимаются на заседании Президиума Альметьевской территориальной организации Профсоюза, согласно Положению о Фонде социальной защиты Альметьевской территориальной организации Профсоюза.

Работникам – членам профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации.

5.2. Стороны подтверждают:

5.2.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однако в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

5.2.2. Недопустимость прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, обучения по программам санитарно-гигиенического минимума за счет средств работников.

5.2.3. Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых педагогов в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым педагогам.

5.2.5. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предусмотренные главой 26 Трудового кодекса РФ.

Необходимо учитывать, что гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных организациях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных организаций (по выбору работника).

5.2.6. Финансирование за счет средств профсоюзного бюджета, социального страхования, бюджета образовательной организации мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей.

5.3. Стороны осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам отрасли.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа администрации детского сада и Первичной профсоюзной организации ДООУ по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной

организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
1.	Всего работников (с декретниками, без совместителей)	16
2.	Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	13
	2.1. «мамин день»	6
	2.2. бракосочетание работника	0
	2.3. бракосочетание детей	0
	2.4. смерть близких родственников	2
	2.5. переезд на новое место жительства	0
	2.6. проводы сына в армию	1
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	0
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	0
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	4
3.	Количество работников, имеющих детей инвалидов	0
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	0
4.	Количество работников, уволившихся за год	5
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	0
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия	0
	4.3. Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	0
5.	Поддержка молодых специалистов	
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	0
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	0
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	0
	5.3. Общее количество молодых педагогов,	0

	получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	0
	5.5.Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могаллим»	0
6.	Предоставление дополнительных отпусков.	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	0
	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	9
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	2
7.	Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору.	0
	7.1. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.	0
	7.2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией.	0
	7.3. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	0
8.	Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам	0
	8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот.	
	8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры.	0
	8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме	0

	1200 руб.	
	8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	0
9.	Санаторно-курортное лечение работников.	
	9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении	0
	9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка»	0
	9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	0
	9.4. Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. Пляж», «Сочи-2024»	0
	9.5. Количество работников, отдохнувших по проекту «Сочи-2024»	0
	9.6. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %.	0
	9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	1
10.	Организация отдыха детей работников образования.	
	10.1. Количество поданных заявок	0
	10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	0
	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	0
	10.4. Размер родительского взноса.	0
11.	Премирование.	
	11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.	0
	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	1
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	0
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	0
12.	Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.	2
13.	Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.	
	12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.	+

	12.1. Доплаты из премиального фонда	+
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	7
14.	Средняя нагрузка педагогов.	
	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	-
	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	5,7
15.	Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».	13
16	Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.	0

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты и республиканским фондом «Социальная поддержка членов Профсоюза» оказывалась: членам профсоюза, в семьях которых были погибшие родственники на СВО.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности.

С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза. Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза. Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться. Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием. Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель:

А. А. Галимова